

Interný predpis: Systém odmeňovania a mzdová politika

Tento dokument stanovuje pravidlá pre určovanie miezd, variabilných zložiek a poskytovanie zamestnaneckých benefitov pre pozície v rámci organizačnej štruktúry NextGen Solutions.

1. Štruktúra celkového príjmu

Celková mesačná mzda zamestnanca je zložená z dvoch základných zložiek:

- **Základná zložka mzdy (Fix):** Stanovená na základe interného rebríčka pozícií (Grades). Pre úroveň **Grade 5** (kam patrí People & Culture Partner) je fixná mzda **1 800 EUR** brutto.
- **Variabilná zložka (Bonus):** Motivačná zložka vyplácaná kvartálne, naviazaná na plnenie individuálnych a tímových cieľov (KPIs).

2. Variabilné odmeňovanie a KPI

Maximálna výška kvartálneho bonusu pre Grade 5 je stanovená na **15 %** zo súčtu základných miezd za daný kvartál.

Kľúčové ukazovatele (KPIs) pre People & Culture Partnera:

1. **Retention Rate:** Miera udržania kľúčových zamestnancov (váha 40 %).
2. **Onboarding Experience:** Spokojnosť nováčikov s procesom adaptácie (váha 30 %).
3. **L&D Engagement:** Percento zamestnancov zapojených do vzdelávacích programov (váha 30 %).

Príklad výpočtu pre účastníka: Pri 100 % plnení cieľov je celkový odhadovaný mesačný príjem (Base + alikvotná časť bonusu) približne **2 070 EUR** brutto.

3. Mimomzdové benefity (Employee Perquisites)

Spoločnosť poskytuje nadštandardný balík benefitov zameraný na work-life balance a osobný rozvoj:

- **Dovolenka navyše (Loyalty Leave):** 5 dní plateného voľna nad rámec zákona pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na vek.
- **Flexibilita:** Pružný pracovný čas s jadrom od 10:00 do 15:00 a možnosť práce na home office (Hybrid model 2+3).

- **Vzdelávací budget:** Ročný príspevok vo výške 1 000 EUR na odborné certifikácie, jazykové kurzy alebo konferencie.
- **Wellness & Zdravie:** Plne hrazená MultiSport karta a prístup k platforme pre duševné zdravie.
- **Referral Bonus:** Odmena 1 000 EUR za úspešné odporúčanie nového kolegu.

4. Transparentnosť a legislatíva

- **Mzda v inzerátoch:** V súlade s firemnou politikou a legislatívou uvádzame vždy minimálnu základnú zložku mzdy.
- **Rovnosť odmeňovania:** NextGen Solutions garantuje rovnakú mzdu za prácu rovnakej hodnoty bez ohľadu na pohlavie či iné charakteristiky.